

AI·BIO·FoodTech

건국대학교 AI-바이오푸드테크 계약학과 참여 제안

선발부터 채용까지:
기업이 검증하고
대학이 완성합니다.

2027학년도 일반대학원
신규 참여기업 유치 제안서

TALENT ACQUISITION SOLUTION

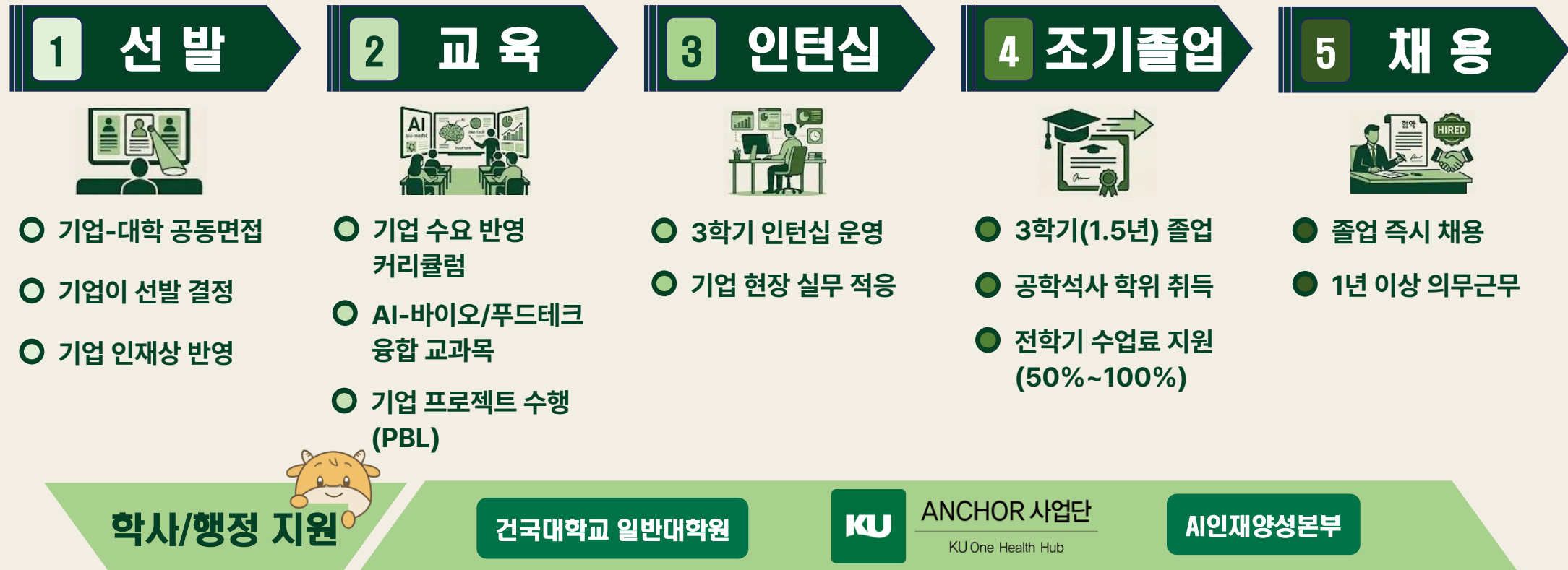
기업의 미래 경쟁력을 결정짓는
'실무 완성형' AI 융합인재 확보 솔루션

건국대학교 2027 일반대학원

AI-바이오푸드테크학과(계약학과)
기업 맞춤형 석사 연계 협력 모델

AI-바이오푸드테크학과 운영시스템

선발부터 채용까지의 과정을 기업이 직접 참여하는 기업주도형 AI혁신인재 양성 시스템 구축



실무 인재 가뭄: 기업의 채용과 재교육 비용은 한계에 도달했습니다

현업의 핵심 고민

AI·바이오 융합 인재를 채용해도
충분한 사전 검증과 도메인 이해 없이는
실무 프로젝트에 즉시 투입하기 어렵습니다.

ISSUE 01

인재 공급 불균형

AI와 바이오 산업 지식을 동시에 갖춘 융합형
실무 인재의 절대적 부족 현상이 지속됩니다.

현장 진단

단일 전공자 채용 후 타 영역 교육 시 적응 지연
및 도메인 지식 습득 장벽 발생

ISSUE 02

채용 미스매치

단기 면접만으로 검증되지 않는 실무 역량
으로 인해 입사 후 퇴사율과 재채용 비용이
급증합니다.

현장 진단

스펙 위주 선발로 인한 업무 적합도 오류와 잦은
이탈로 채용 사이클 반복

ISSUE 03

재교육의 한계

신입사원을 현업에 투입하기 위해 평균 6
개월 이상의 사내 적응 및 추가 기술 교육
기간이 소요됩니다.

현장 진단

사내 시니어 인력의 멘토링 부담 가중 및 온보딩
기간 동안의 생산성 손실

REQUIREMENT

기업의 궁극적 요구

입사 첫날부터 기업의 고유 기술과 문화를 이
해하고 즉시 프로젝트에 참여할 '준비된 인재'
를 요구합니다.

해결 방향

선발부터 기업 실무 프로젝트까지 함께하는
사전 검증형 계약학과 파트너십 필요

계약학과 솔루션: 기업이 교육 과정에 참여해 채용 리스크를 제거합니다

기업이 직접 설계하고 대학이 인재를 완성하는 혁신 모델



CONVENTIONAL

일반 채용 (기존)

인재 확보	졸업생 중 선발 (불확실성 높음)
커리큘럼	범용 교육 (현장성 부족)
직무 검증	입사 후 수습 기간 동안 검증
온보딩	긴 적응 기간 및 높은 재교육 비용
근무 안정성	개인 커리어 중심의 잦은 이직

한계: 선발 이후 직무 역량 불일치와 조기 이탈 리스크 상존

KU INNOVATIVE MODEL

AI-바이오푸드테크 계약학과

인재 확보	입학 시 선발 (우수 인재 선점)
커리큘럼	기업 수요 기반 맞춤형 교과 설계
직무 검증	3학기 간 프로젝트/인턴십으로 사전 검증
온보딩	입사 즉시 실무 투입 및 성과 창출
근무 안정성	채용 확정 및 의무 근무를 통한 안정적 유지

차별점: 기업 맞춤형 커리큘럼 설계로 학위 취득 동시 즉시 전력화

입학이 곧 채용: 3학기 내에 완성되는 핵심 인재 확보 프로세스

채용 확정부터 실무 투입까지: 3학기(1.5년)의 체계적 검증 시스템

1 STAGE 01 · 입학

[공동 선발]
인재 선점

- 대학-기업 공동 면접을 통해 기업이 원하는 인재 직접 선발
- 입학과 동시에 기업 **채용 확정**으로 우수 인재에 대한 심리적 안정감 제공

2 STAGE 02 · 1~2학기

[맞춤 교육]
실무 지식 내재화

- 기업 수요가 반영된 **AI-바이오/푸드테크 융합** 교과목 집중 이수
- 기업 멘토와 함께하는 **실전형 PBL**(Project Based Learning) 프로젝트 수행

3 STAGE 03 · 3학기

[심층 검증]
현장 역량 평가

- 기업 **현장 인턴십** 및 산학 공동 연구 프로젝트 본격 진행
- 실무 환경에서의 인성, 기술력, **조직 적합성 최종 확인** 및 사전 리스크 해소

4 STAGE 04 · 졸업 직후

[즉시 채용]

- 석사 학위 취득과 동시에 **즉시 현업 배치**(온보딩 기간 불필요)
- 기업별 협의에 따른 **최소 1년 이상 의무 근무**로 안정적 인재 이탈 방지

기업이 얻는 4대 핵심 성과: 채용의 '불확실성'을 '확신'으로

채용의 '불확실성'을 '확신'으로 바꾸는 4가지 전략적 이익



※ 출처: AI 생성 이미지

BENEFIT 01 맞춤형 인재 확보

기업 특화 기술을 습득한 준비된 전문가를 학위 단계에서부터 조기 확보하여 현업 격차 최소화

BENEFIT 02 온보딩 비용 획기적 절감

입사 후 교육 기간을 단축하여 실전 투입 시기를 앞당기고 재교육 비용 및 기회비용 효율화

BENEFIT 03 직무 적합성 사전 검증

장기 교육 과정과 현장 인턴십을 통해 채용 리스크를 배제하고 기업 문화에 융화된 인재 검증

BENEFIT 04 지속 가능한 인재 파이프라인

우수 대학과의 장기적 협력을 통해 핵심 기술 인력을 안정적·정기적으로 공급하는 전용 채널 구축

"채용 미스매치 해소와 직무 역량 고도화를 통해 기업의 미래 성장 동력을 강화하십시오."

실행 기반: 국내 최고 수준의 AI·바이오·푸드테크 One Health 인프라

바이오·식품·AI 융합의 메카, 건국대학교가 인재의 수준을 보증합니다

Verified Excellence in Convergence.

의학-생명-식품공학이 통합된 One Health 인프라와 첨단 AI 미래혁신원이 결합하여 기업 실무에 즉시 투입 가능한 최상위 인재를 양성합니다.

“건국대학교의 연구 역량이 귀사의 기술적 도약을 뒷받침하는 인재를 길러냅니다.”

FOUR CORE CAPABILITIES & PLATFORMS

01 융합 전문 교수진

바이오테크, 식품공학, AI 소프트웨어 분야의 국내 최고 수준 연구진이 직접 교육

02 최첨단 연구 인프라

분석 및 공용 장비 센터, 스마트 팩토리 실습실 등 현장감 있는 실무 교육 환경 제공

03 One Health 네트워크

의학-생명-식품공학이 어우러진 건국대만의 특화 융합 연구 플랫폼 적극 활용

04 AI 미래혁신원 지원

최신 AI 트렌드를 산업에 접목할 수 있도록 산학협력 기술 자문 및 인재 관리 전담

2027년, 귀사의 성장을 책임질 AI 융합 인재와 함께하십시오

건국대학교 AI-바이오푸드테크학과와 함께 혁신의 파트너가 되어주십시오.

NEXT STEPS · 참여 절차 안내

01

참여 의향 확인



계약학과 운영 관련 기초 상담을 진행하고 귀사의 직무 수요 및 맞춤형 인재 육성 방향을 파악합니다.

02

협약 체결(MOU)



산학협력 및 교육과정 공동 운영 협약을 추진하여 기업 맞춤 교과 및 현장 연계 체계를 공식 수립합니다.

03

인재 선발



2027학년도 전형 일정에 따라 기업이 면접 및 평가에 직접 참여하는 맞춤형 인재 선발을 시작합니다.

CONTACT INFORMATION

건국대학교 일반대학원

AI-바이오푸드테크학과 사무국



전화 문의

02-450-0401

이메일

ysl2026@konkuk.ac.kr

홈페이지

<https://www.konkuk.ac.kr/sites/ai-biofoodtech/index.do>

